

# BILANCIO SOCIALE 2021



**PANGEA**  
cooperativa sociale



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	22
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	22

Output attività .....	23
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	23
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	26
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	27
Capacità di diversificare i committenti.....	28
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	29
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	29
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI .....	30
Tipologia di attività.....	30
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	30
Coinvolgimento della comunità.....	30
Indicatori.....	30
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	31

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio sociale rappresenta la risposta all'esigenza di rendere più etica l'economia, recependo una istanza sociale sempre più sentita, ovvero quella di porre l'uomo al centro dell'economia e della società.

Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida adottate con il D.M. Lavoro del 4.07.2019 adattato per quanto possibile alle esigenze della nostra cooperativa sociale. Le finalità e le linee guida recepite dal legislatore, sono state quelle di definire i contenuti e le modalità di rendicontazione sociale per consentire agli enti interessati ed alle imprese sociali di adempiere all'obbligo normativo e congiuntamente mettere a disposizione degli stakeholders elementi informativi sull'operato degli enti, dei loro amministratori nonché sui risultati conseguiti nel tempo.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La metodologia adottata nella redazione del presente Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Pangea, risulta coerente con lo standard GBS 2013 che rappresenta un modello di rendicontazione della Responsabilità Sociale dell'Impresa così come definito dalla Commissione Europea ossia "l'integrazione volontaria delle preoccupazioni sociali ed ambientali delle imprese nelle loro operazioni commerciali e nei loro rapporti con le parti interessate". Il Bilancio Sociale così come inteso dallo standard GBS 2013 rappresenta uno strumento fondamentale di rendicontazione sociale, di gestione e controllo per le imprese sociali che intendono adottare un comportamento socialmente responsabile che si rivolge alla platea degli Stakeholders (personale, clienti, fornitori, soci, finanziatori, pubblica amministrazione, collettività ed ambiente) quali soggetti direttamente o indirettamente interessati all'attività della cooperativa. L'Assemblea dei soci è l'organo competente all'approvazione del Bilancio Sociale. Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Pangea sarà pubblicato sul sito della cooperativa all'indirizzo: <https://www.cooperativasocialepangea.it/>; la diffusione del presente documento sarà altresì promossa tramite i canali di comunicazione digitali delle reti consortili ed associative di appartenenza, oltre che attraverso il canale istituzionale del Registro Imprese della Camera di Commercio di Siena.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	COOPERATIVA SOCIALE PANGEA
<b>Codice fiscale</b>	01159870524
<b>Partita IVA</b>	01159870524
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	Viale Rinaldo Franci n.6 - SIENA (SI)
<b>Altri indirizzi</b>	Strada Cassia Nord n.2 - MONTERIGGIONI (SI)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A166836
<b>Telefono</b>	05771781758
<b>Fax</b>	05771781721
<b>Sito Web</b>	<a href="https://www.cooperativasocialepagea.it/">https://www.cooperativasocialepagea.it/</a>
<b>Email</b>	segreteria@cooperativasocialepagea.it
<b>Pec</b>	coopsocialepagea@legalmail.it
<b>Codici Ateco</b>	87.90.00

#### **Aree territoriali di operatività**

La cooperativa sociale Pangea, opera sin dalla sua nascita sul territorio della provincia di Siena, suddividendo il suo ambito di attività e di intervento nell'area Senese, area Val d'Elsa, area Val di Chiana, ed area Amiata senese Val D'Orcia. La presente suddivisione territoriale nasce, per far fronte a bisogni spesso differenti in relazione alle specificità territoriali della provincia senese.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi nell'ambito delle attività rivolte a contrastare la marginalità, ai sensi dell'art. 1 della legge 381/91. I principi fondanti della nostra impresa sociale, sono quelli del mondo cooperativo sociale, ovvero la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, l'integrazione stabile con le istituzioni che lo governano ed attuano politiche sociali secondo la logica della sussidiarietà. Al fine di poter realizzare i propri scopi sociali, la cooperativa coinvolge, secondo una logica di solidarietà sociale e di autogestione dell'impresa sociale, le risorse comunitarie, i fruitori dei servizi e gli enti territoriali di riferimento.

La cooperativa opera in forma mutualistica e senza scopo di lucro tramite la gestione associata dell'impresa, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci lavoratori perseguendo le loro migliori condizioni sociali, economiche e professionali e/o impiegando nelle attività i soci persone giuridiche.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Le attività individuate dallo statuto il relativo oggetto sociale, a titolo esemplificativo e non esclusivo, sono:

- la gestione di strutture e progetti di accoglienza, protezione e integrazione a favore di migranti, richiedenti protezione internazionale, rifugiati, titolari di permesso di soggiorno per protezione sussidiaria o umanitaria, provvedendo ove necessario anche alla consulenza per l'espletamento delle pratiche finalizzate all'ottenimento di documenti, certificazioni, titoli di soggiorno, eccetera;
- l'organizzazione, il coordinamento, la gestione e la promozione di attività e servizi volti all'inclusione sociale, all'integrazione scolastica, culturale e sanitaria dei migranti anche tramite azioni di mediazione linguistica interculturale e sociale;
- l'organizzazione e gestione di servizi/sportelli informativi di pubblica utilità ed orientamento al lavoro, sportelli di promozione turistica, punti informa giovani, sportelli di informazione sociale e sanitaria per cittadini e sportelli di accoglienza ed indirizzo per persone migranti;
- la progettazione, l'organizzazione e la gestione di attività e servizi di consulenza e formazione finalizzata in particolare all'obiettivo della massima integrazione sociale dei migranti bisognosi di intervento sociale, sia per ragioni di età, per condizioni personali o familiari o per condizioni socio-economiche e culturali;
- l'organizzazione e gestione di corsi, seminari, lezioni, dibattiti, conferenze e gruppi di studio in materia di immigrazione e problematiche connesse all'integrazione sociale e culturale dei migranti;
- la gestione di strutture e servizi di emergenza abitativa, promuovendo l'Housing Sociale e il Welfare comunitario, ovvero l'insieme di azioni, iniziative e strumenti volti a favorire l'accesso delle persone svantaggiate a un contesto abitativo e sociale dignitoso, finalizzato al miglioramento e al rafforzamento della loro condizione;
- la gestione di progetti di cooperazione internazionale e collaborazione con programmi di sviluppo nazionali e internazionali

Nell'anno 2021, le attività svolte hanno riguardato:

- la gestione del progetto "SISTEMA DI ACCOGLIENZA INTEGRAZIONE" per minori stranieri non accompagnati (MSNA) nel Comune di Sovicille, progetto della SDS SENESE N.1553 in affidamento dal Consorzio Co&so di Firenze;
  - la gestione di servizi a favore di cittadini stranieri non comunitari nell'ambito del progetto IN.TE.SE della PREFETTURA DI SIENA, finanziamento FAMI.
- Nello specifico l'attuazione del presente progetto ha permesso l'avvio di uno SPORTELLO DI PROSSIMITA' presso la sede della Caritas Diocesana Senese, con funzione informativa, e di orientamento al territorio per i migranti richiedenti protezione internazionale; la definizione e la promozione di procedure operative per la presa in carico da parte di un equippe multidisciplinare di situazioni di VULNERABILITA' o migranti con esigenze specifiche (DONNE

e MINORI), il supporto ed affiancamento alla Prefettura di Siena nelle funzioni di MONITORAGGIO dei Centri di Accoglienza Straordinari;

- la gestione del servizio di MEDIAZIONE LINGUISTICO CULTURALE e mediazione integrata per le esigenze degli enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese e l'AUSL Toscana sud-est (zona Senese), in affidamento dal Consorzio Co&so;
- la gestione di CENTRI DI ACCOGLIENZA STRAORDINARI Prefettizi destinati a migranti portatori di esigenze specifiche come MSNA e NUCLEI FAMILIARI AFGHANI;
- l'erogazione di servizi socio-educativi nell'ambito di progetti di accoglienza di persone in stato di marginalità estrema tra cui UNA MANO PER LA CASA di Cassa Ammende e Regione Toscana e PERCORSI DI ACCOGLIENZA CONDIVISI della Fondazione Caritas Diocesana Senese finalizzati all'accompagnamento in percorsi di autonomia lavorativa e abitativa e di inclusione sociale;
- la gestione e erogazione di servizi socio-educativi finalizzati al contrasto della povertà educativa nell'ambito del progetto DIRITTO DI TRANSITO. SPAZI DI IMMAGINAZIONE GIOVANILE 4.0 selezionato dall'Impresa Sociale CON I BAMBINI
- la gestione dello SPORTELLO FAMIGLIA del COMUNE DI SIENA per il contrasto alle povertà e marginalità, con finalità di informazione e orientamento i cittadini in stato di bisogno ai contributi e ai servizi territoriali rivolti alle famiglie.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La cooperativa sociale Pangea, nell'anno 2021 ha promosso e partecipato ad attività di co-progettazione con soggetti istituzionali e del terzo settore nei seguenti ambiti: contrasto alla povertà educativa, marginalità sociali e servizi rivolti alle famiglie. La gestione di attività di mediazione linguistico culturale per la realizzazione dei servizi di cui sopra e altresì per conto terzi (Società della Salute Senese, Associazione Donna Insieme Valdelsa).

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative	2005
Associazione per gli Studi Giuridici sull'Immigrazione	2014

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>
Consorzio Arché soc.coop.soc. - imp.soc.
Consorzio CO&SO soc.coop.soc.

## **Contesto di riferimento**

La cooperativa sociale Pangea si inserisce in una realtà territoriale sensibile ai bisogni delle fasce più fragili della popolazione e composta da un'eterogeneità di soggetti pubblici e privati attivi nell'ambito del welfare. In virtù del marcato orientamento solidaristico e comunitario, la nostra impresa sociale predilige formule organizzative consortili, promuove la costruzione di partnership con le diverse realtà del terzo settore, gli enti pubblici e i servizi socio-sanitari che operano sul territorio, al fine di rispondere in maniera integrata ai bisogni multiformi e in continuo mutamento della popolazione e generare processi virtuosi di welfare comunitari. In particolare la cooperativa vanta una rete solida e diffusa di relazioni con le istituzioni e i soggetti informali coinvolti nell'ambito dell'accoglienza, assistenza e integrazione di migranti a livello territoriale, regionale e nazionale. In relazione alle partecipazioni, preme segnalare che la rete di appartenenza/identitaria di riferimento è quella del CONSORZIO ARCHE' di SIENA all'interno della quale è nata la Cooperativa Sociale Pangea, mentre la partecipazione al Consorzio Co&so rappresenta una partecipazione strumentale finalizzata all'acquisizione di servizi ed al rafforzamento delle competenze nell'ambito dell'asse marginalità.

## **Storia dell'organizzazione**

La cooperativa sociale Pangea nasce a Siena nel 2014 a seguito della trasformazione della ex cooperativa sociale M@us orientandosi fin da subito ad attività finalizzate all'accoglienza, sostegno e integrazione di migranti e persone in stato di marginalità sociale presenti nel territorio senese. In particolare, a seguito dell'emergenza migratoria, l'organizzazione sviluppa una significativa esperienza nell'ambito dell'accoglienza straordinaria di cittadini stranieri soggiornanti nel territorio senese grazie alla collaborazione stretta con la PREFETTURA DI SIENA, promuovendo al tempo stesso un modello di accoglienza integrata e diffusa su centri di dimensioni ridotte, in linea con le politiche promosse dalla Regione Toscana e dalla carta della buona accoglienza. Il modello di accoglienza promosso dalla nostra cooperativa si è contraddistinto dai percorsi di orientamento al lavoro, che ha visto al contempo la costante presenza di un'equipe multidisciplinare caratterizzata da etnopsicologi, mediatori linguistico culturali ed avvocati specializzati in materia di immigrazione. Il know-how sviluppato in ambito socio educativo, di integrazione sociale, di assistenza e orientamento legale, di accompagnamento all'autonomia, contestualmente al rafforzamento della rete di relazioni con soggetti formali e informali del territorio senese, hanno permesso alla cooperativa di ampliare negli anni il proprio perimetro operativo anche in progettualità rivolte alle marginalità estreme in generale. Dal 2018 la cooperativa si è specializzata in un'accoglienza rivolta prevalentemente a minori stranieri non accompagnati e a situazioni emergenziali.





**2021-2022**  
Gestione Sportello Famiglia del Comune di  
Siena

**2021-2022**

Supporto alla Prefettura di Siena per dare attuazione al FAMI IN.TE.SE con l'avvio di uno sportello di prossimità, di supporto ai monitoraggi e definizione procedure operative per le vulnerabilità.

**2021-2024**

Servizio di Educativa di strada - Gestione Spazio Giovani con proposte di laboratori e attività socio-educative anche presso istituti scolastici secondari per l'Impresa Sociale Con I Bambini.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
25	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Nella voce soci cooperatori lavoratori vengono rilevati anche ex. soci lavoratori della cooperativa che un senso di appartenenza non hanno voluto uscire dalla base sociale della cooperativa nonostante la cessazione del rapporto di lavoro.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Federico Savelli	Sì	Maschio	49	26/04/2018		2		No	Presidente
Annalisa Pucci	No	Maschio	48	26/04/2018		2		No	Vice presidente
Giulia Petrucci	No	Femmina	36	26/04/2018	sorella germana	2		No	Consigliere
Ilaria Petrucci	No	Femmina	38	26/04/2018	sorella germana	2		No	Consigliere
Marinella Giannotti	No	Femmina	70	26/04/2018		2		No	Consigliere

### **Descrizione tipologie componenti CdA:**

<b>Numero</b>	<b>MembriCdA</b>
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
1	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
1	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

La Cooperativa è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da tre a nove, eletti dall'assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. Come evidenziato sopra, l'attuale organo amministrativo è composto da cinque membri. La maggioranza dei componenti del consiglio è scelta tra i soci operatori, e/o tra le persone indicate dai soci operatori persone giuridiche. Gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata con l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Alla scadenza del mandato essi sono rieleggibili salvo diversa disposizione normativa. Il consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice-presidente.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

In media le sedute del consiglio di amministrazione si svolgono una volta ogni 3 mesi, per un totale di circa 4 consigli di amministrazione all'anno. Alle sedute dei consigli di amministrazione partecipano attivamente tutti i membri.

### **Persone giuridiche:**

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>
Marinella Giannotti	Privato

### **Tipologia organo di controllo**

Il collegio sindacale, investito anche della funzione della revisione legale dei conti, è composto da tre membri in carica e da due membri supplenti.

Non vi sono incompatibilità da segnalare di cui all'art.2399 del codice civile.

***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2019	consultiva	10/03/2019	1) Presentazione nuovi capitoli gara d'appalto per la gestione Centri di Accoglienza Straordinaria; 2) Varie ed eventuali	100,00	15,00
2019	ordinaria	26/06/2019	1) Presentazione ed eventuale approvazione Bilancio esercizio chiuso al 31/12/2018; 2) Resoconto attività anno 2018 e primo semestre 2019; 3) Varie ed eventuali.	63,00	30,00
2020	ordinaria	27/07/2020	1) Presentazione ed eventuale approvazione Bilancio esercizio chiuso al 31/12/2019; 2) Varie ed eventuali.	25,00	30,00
2021	ordinaria	29/07/2021	1) Presentazione ed eventuale approvazione Bilancio esercizio chiuso al 31/12/2020 e Bilancio Sociale 2020; 2) Rinnovo del	45,00	0,00

			consiglio di amministrazione; 3) Varie ed eventuali.		
--	--	--	---	--	--

Le assemblee della cooperativa sono di norma un momento di condivisione con la base sociale, la partecipazione è garantita anche grazie ad un rapporto diretto con i soci lavoratori impiegati nei servizi.

E' favorita la partecipazione di tutti i membri alle riunioni e promosso il contributo di ciascuno, quale valore aggiunto alla natura sociale della cooperativa. I soci cooperatori concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione della cooperativa. Partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda. Contribuiscono alla formazione del capitale sociale e pertanto partecipano al rischio d'impresa.

## Mappatura dei principali stakeholder

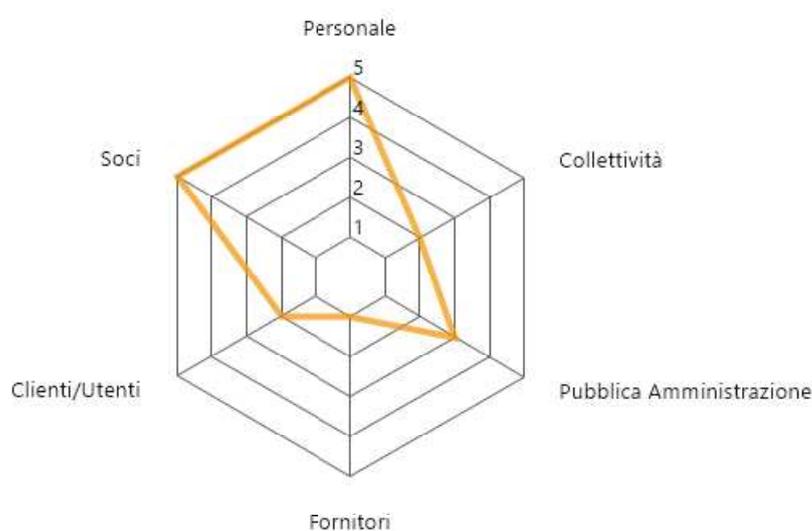
### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Il personale è coinvolto nella co-progettazione e co-produzione di attività e servizi della cooperativa anche in ragione del rapporto associativo.	5 - Co-gestione
Soci	I soci sono coinvolti nelle attività di co-progettazione e sono consultati nelle decisioni riguardanti le scelte strategiche e i processi produttivi della cooperativa.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Non presenti, intesi come soggetti chiamati a soddisfare il fabbisogno finanziario della cooperativa.	Non presente
Clienti/Utenti	Si prevede il coinvolgimento attivo dei clienti/Enti nella co-progettazione delle attività, coerentemente alle finalità di progetto, ai specifici ruoli e alle singole competenze. Utenti e clienti sono consultati e informati sugli aspetti significativi per le attività e servizi che li riguardano.	2 - Consultazione
Fornitori	I fornitori sono informati delle finalità di rilevanza sociale delle attività della cooperativa.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	L'attività di co-progettazione dei servizi e	3 - Co-

	delle attività con l'amministrazione pubblica si svolge nell'ambito di progettualità condivise tramite apposite convenzioni.	progettazione
Collettività	Pangea nella sua qualità di cooperativa sociale, garantisce anche una mutualità esterna finalizzata a promuovere gli interessi collettivi tramite il coinvolgimento attivo della comunità in cui opera.	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 81,50%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**3** procedure feedback avviate

Attraverso la promozione dei rapporti diretti con i soci lavoratori, clienti e committenti in generale, la cooperativa garantisce da sempre un buon livello di soddisfazione a garanzia della qualità dei servizi resi per il territorio in cui opera.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
18	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
10	di cui femmine
7	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
10	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
5	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato      \* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	14
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	14
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2021</b>	<b>In forza al 2020</b>
Totale	18	18
< 6 anni	15	15
6-10 anni	3	3
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
18	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
4	di cui educatori
1	animatori/trici
9	operatori sociali
1	insegnanti
1	amministrativo

<b>N. Tirocini e stage</b>	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
2	Master di I livello
7	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### *Formazione salute e sicurezza:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
120	In corso di validità	6	24,00	Si	1200,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	3	1
1	di cui maschi	1	0
3	di cui femmine	2	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti determinato	1	13
7	di cui maschi	0	7
7	di cui femmine	1	6

N.	Stagionali /occasional
60	Totale lav. stagionali/occasional
25	di cui maschi
35	di cui femmine

N.	Autonomi
4	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
3	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

Partecipazione alle attività di co-progettazione e alle assemblee dei soci in qualità di stakeholder e a garanzia di processi decisionali democratici.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	5460,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

25884,00/16871,00

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile:**

Capacità di generare valore aggiunto economico nella comunità territoriale di riferimento attraverso l'attivazione di almeno n.20 percorsi di inserimento lavorativo/ formazione professionale.

**Governance democratica ed inclusiva:**

Mantenimento dell'ampia rappresentanza femminile negli organi decisionali sul totale dei componenti

Coinvolgimento attivo stakeholders nei processi progettuali, strategici e produttivi

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti:**

0% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati; coinvolgimento di almeno il 50% dei lavoratori nelle attività di co-progettazione e co-produzione di attività e servizi anche in ragione del rapporto associativo; promozione della crescita professionale dei lavoratori attraverso la condivisione costante di opportunità formative.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

10% trasformazione nel corso di un anno sul totale degli occupati in lavori instabili; assunzione n. 1 persona in cerca di prima occupazione; 100% capacità di mantenere occupazione dei lavoratori; individuazione di un bacino di oltre 60 mediatori linguistici culturali, prevalentemente stranieri, quali collaboratori esterni alla cooperativa.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Riduzione dello svantaggio e aumento della qualità di vita dei beneficiari dei servizi in termini di potenziamento di competenze, valorizzazione attitudini, inclusione sociale, autonomia socio-lavorativa e abitativa; facilitazione nell'accesso ai servizi territoriali di persone svantaggiate.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Individuazione di almeno 3 procedure condivise con attori istituzionali per il potenziamento

dell'accessibilità, qualità ed efficacia dei percorsi di presa in carico di cittadini stranieri vulnerabili o portatori di esigenze specifiche

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

30% aumento della partecipazione sociale di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale dei beneficiari

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

70% aumento della fiducia generalizzata di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale dei beneficiari

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare in termini di risparmio di risorse di natura assistenziale e di potenziamento del capitale sociale territoriale.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione attraverso periodici

tavoli inter-istituzionali con i partner territoriali.

## **Output attività**

Gli output annuali che la cooperativa Pangea intende raggiungere attraverso le attività e i servizi reso sono:

A) supporto all'accesso ai servizi territoriali di cui:  
- N.250 stranieri in carico al SSN;  
- N.15 Minori stranieri non accompagnati.

B) Attivazione di percorsi di autonomia abitativa, sociale e lavorativa, assistenza legale e potenziamento delle competenze

- N.40 annui, di cui almeno 25 stranieri.

C) Promozione di partnership con attori formali e informali del territorio:

- N. partership/collaborazioni annue con sogg. istituzionali pari a 4;

- N. partership/collaborazioni annue con sogg. non istituzionali pari a 12.

## **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Mediazione linguistica-culturale in ambito socio-sanitario

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Mediazione linguistica culturale, traduzione testi, mediazione di comunità e mediazione etnoclinica

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
30	Minori
15	Anziani
350	soggetti con disagio sociale (non certificati)
5	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
10	soggetti con dipendenze
40	soggetti con disabilità psichica
100	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** ACCOGLIENZA SAI (ex SPRAR) MSNA SDSS PRG.1553

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività socio-educative, accompagnamento percorsi di autonomia e tutela MSNA

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
14	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

**Nome Del Servizio:** UNA MANO PER LA CASA

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività socio-educative, accompagnamento percorsi di autonomia

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
5	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** PROGETTO IN.TE.SE

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Sportello informativo e di orientamento per cittadini di Paesi Terzi; Presa in carico multidisciplinare a avvio di percorsi di supporto e assistenza in ambito socio-sanitario, inserimento lavorativo e inclusione sociale

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
15	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

10	soggetti con disabilità psichica
5	soggetti con dipendenze
4	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
250	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
20	Minori

**Nome Del Servizio:** CENTRI DI ACCOGLIENZA STRAORDINARI

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 150

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività di accoglienza richiedenti asilo percorsi di tutela psico-socio-sanitaria, orientamento e supporto legale, inclusione socio-lavorativa e scolastica

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
6	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
26	Minori

**Nome Del Servizio:** DIRITTO DI TRANSITO SPAZI DI IMMAGINAZIONE GIOVANILE 4.0

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 300

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività socio-educative presso Spazio Giovani; educativa di strada; attività laboratoriali presso istituti scolastici

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
60	Minori

**Nome Del Servizio:** SPORTELLO FAMIGLIA DEL COMUNE DI SIENA

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 45

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività di informazione ai cittadini e orientamento ai servizi territoriali

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
30	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
10	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
70	soggetti con disagio sociale (non certificati)
30	Anziani
30	Minori

## **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 4

**Tipologia:** Organizzati momenti di socializzazione con la comunità locale sia nell'ambito del progetto SAI che del progetto DirittodiTransito finalizzati alla promozione di processi di avvicinamento e inclusione dei giovani al tessuto sociale territoriale.

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Gli outcome sui beneficiari diretti e indiretti dei servizi e dei portatori di interesse sono stati: facilitazione nell'accesso ai servizi territoriali; attivazione di percorsi di autonomia abitativa, sociale e lavorativa, assistenza legale ; potenziamento delle competenze personali e relazionali; aumento livelli di inclusione sociale nella comunità territoriale; riduzione contrasto povertà educativa; integrazione e ampliamento delle reti tra gli attori dei sistemi educativi, ovvero della comunità educante;

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

I principali fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali sono:

- difficoltà nel garantire continuità e integrazione degli interventi nell'ambito dei percorsi di aiuto e promozione degli utenti;
- resistenze diffuse nella realtà imprenditoriale del territorio nell'ambito dell'inserimento lavorativo di persone con svantaggio
- eccessiva burocratizzazione.

L'attivazione di tavoli di confronto con i partner istituzionali, del terzo settore e con i professionisti coinvolti a vario titolo nelle attività/servizi della cooperative, l'individuazione di procedure operative condivise e dei livelli di competenza e responsabilità, rappresentano strumenti indispensabili per la prevenzione e risoluzione tali situazioni; risulta altresì importante il potenziamento delle relazioni con attori comunitari informali e rappresentanze delle imprese locali.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Contributi pubblici	322.656,00 €	246.410,00 €	41.244,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	61.169,00 €	6.531,00 €	789.519,00 €
Ricavi da altri	6.777,00 €	22.660,00 €	32.293,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	3.197,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	12.381,00 €	5.902,00 €	10.792,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	66.401,00 €	26.513,00 €	28.436,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Capitale sociale	43.576,00 €	43.176,00 €	135.425,00 €
Totale riserve	805.891,00 €	845.287,00 €	974.134,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-8.902,00 €	-39.393,00 €	-128.846,00 €
Totale Patrimonio netto	840.565,00 €	849.070,00 €	980.713,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Risultato Netto di Esercizio	-8.902,00 €	-39.393,00 €	-128.846,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-3.285,00 €	-37.939,00 €	-128.153,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	13.653,00 €	13.653,00 €	16.549,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	29.523,00 €	29.523,00 €	118.876,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2021</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	469.384,00 €	308.016,00 €	905.481,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	223.617,00 €	143.298,00 €	308.278,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	26.302,00 €	156.396,00 €
Peso su totale valore di produzione	48,00 %	55,00 %	51,00 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2021:**

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	61.169,00 €	78.782,00 €	139.951,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	322.656,00 €	0,00 €	322.656,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	6.777,00 €	6.777,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	61.169,00 €	78.782,00 €	139.951,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	6.777,00 €	6.777,00 €
Contributi	322.656,00 €	0,00 €	322.656,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	383.825,00 €	81,77 %
Incidenza fonti private	85.559,00 €	18,23 %

## **8. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

La cooperativa promuove a favore degli utenti dei servizi e delle persone accolte nell'ambito dei progetti educativi, la cultura del riciclo e della raccolta differenziata dei rifiuti solidi urbani.

#### ***Educazione alla tutela ambientale:***

<b>Tema formativo</b>	<b>Ore totali</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Personale/comunità locale</b>
Educazione ambientale e riciclo	30	10	

#### ***Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:***

<b>Titolo Eventi/iniziativa</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
Pulizia collettiva spazi pubblici	Cittadinanza attiva e riqualificazione urbana	Educativa di Strada	Adolescenti

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Coerentemente alla mission della cooperativa sono stati promossi, attivati, monitorati - percorsi destinati all'inclusione scolastica, sociale, lavorativa e attività di tutela psico-socio-sanitaria/legale per persone vulnerabili/a rischio marginalità

IMPATTO: promozione diritti di cittadinanza, pari opportunità e qualità della vita delle fasce più vulnerabili della popolazione

- interventi di educativa di strada, la realizzazione di uno spazio giovani e proposte educative, ricreative, artistiche e culturali rivolte agli adolescenti

IMPATTO PERSEGUITO: contrasto alla povertà educativa, ampliamento accesso ai servizi socio-educativi, prevenzione drop out scolastico e fenomeni di devianza giovanile

- gestione di sportelli rivolti alle famiglie e alla popolazione straniera con finalità informative, di orientamento per l'accesso alla prestazioni e servizi di welfare

IMPATTO PERSEGUITO: favorire la conoscenza, l'accesso e l'uso responsabile delle risorse disponibili e limitate per rispondere alle esigenze dei cittadini

### Coinvolgimento della comunità

La cooperativa nello svolgimento della proprie attività si ispira al principio di sussidiarietà orizzontale e a modelli di empowerment comunitario promuovendo azioni di out-reach e la partecipazione degli stakeholder territoriali nelle attività di co-progettazione.

### Indicatori

Grazie al progetto DIRITTO DI TRANSITO un fondo commerciale parzialmente inutilizzato diventa uno SPAZIO MULTIFUNZIONE dedicato ad iniziative socio-educative, ricreative e culturali rivolti agli adolescenti del territorio.

## 10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SULBILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

**NOTA PER IL DEPOSITO AL REGISTRO DELLE IMPRESE**

Il sottoscritto SAVELLI FEDERICO in qualità di PROFESSIONISTA INCARICATO dal  
Presidente del CdA della COOPERATIVA SOCIALE PANGEA

dichiaro

che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto  
e sottoscritto sui libri della Società.

(Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi degli art. 21,1, art. 38,2, e art. 76 del DPR  
445/2000 e successive integrazioni e/o modifiche)