



BILANCIO SOCIALE 2023

COOPERATIVA SOCIALE PANGEA



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
La cooperativa sociale Pangea si colloca all'interno di un contesto territoriale sensibile ai bisogni delle fasce più vulnerabili della società, caratterizzato da una varietà di soggetti pubblici e privati attivi nel settore del benessere sociale. Grazie al suo forte impegno solidaristico e comunitario, la nostra impresa sociale preferisce adottare sistemi organizzativi consortili e lavorare in stretta collaborazione con diverse realtà del terzo settore, enti pubblici e servizi sociali operanti sul territorio. L'obiettivo è rispondere in modo completo ai molteplici e mutevoli bisogni della popolazione, promuovendo processi virtuosi di welfare comunitario. In particolare, la cooperativa ha sviluppato una solida rete di relazioni con istituzioni e altri attori coinvolti nell'accoglienza, assistenza e integrazione dei migranti a livello locale, regionale e nazionale. Riguardo alle associazioni, è importante sottolineare che la cooperativa è affiliata al CONSORZIO ARCHE' di SIENA, all'interno del quale è stata fondata, mentre la partecipazione al Consorzio Co&so di Firenze, attiva fino a giugno 2023, ha rappresentato un'importante opportunità per acquisire servizi e rafforzare competenze nel settore della marginalità.	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	18
Commento ai dati.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	19

Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari:	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	26
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	29
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
Capacità di diversificare i committenti.....	30
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
Tipologia di attività	32
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SULBILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	33
Relazione organo di controllo	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio sociale rappresenta la risposta all'esigenza di rendere più etica l'economia, recependo una istanza sociale sempre più sentita, ovvero quella di porre l'uomo al centro dell'economia e della società. Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida adottate con il D.M. Lavoro del 4.07.2019 adattato per quanto possibile alle esigenze della nostra cooperativa sociale. Le finalità e le linee guida recepite dal legislatore, sono state quelle di definire i contenuti e le modalità di rendicontazione sociale per consentire agli enti interessati ed alle imprese sociali di adempiere all'obbligo normativo e congiuntamente mettere a disposizione degli stakeholders elementi informativi sull'operato degli enti, dei loro amministratori nonché sui risultati conseguiti nel tempo.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La metodologia adottata nella redazione del presente Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Pangea, risulta coerente con lo standard GBS 2013 che rappresenta un modello di rendicontazione della Responsabilità Sociale dell'Impresa così come definito dalla Commissione Europea ossia "l'integrazione volontaria delle preoccupazioni sociali ed ambientali delle imprese nelle loro operazioni commerciali e nei loro rapporti con le parti interessate". Il Bilancio Sociale così come inteso dallo standard GBS 2013 rappresenta uno strumento fondamentale di rendicontazione sociale, di gestione e controllo per le imprese sociali che intendono adottare un comportamento socialmente responsabile che si rivolge alla platea degli Stakeholders (personale, clienti, fornitori, soci, finanziatori, pubblica amministrazione, collettività ed ambiente) quali soggetti direttamente o indirettamente interessati all'attività della cooperativa. L'Assemblea dei soci è l'organo competente all'approvazione del Bilancio Sociale. Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Pangea sarà pubblicato sul sito della cooperativa all'indirizzo: <https://www.cooperativasocialepangea.it/>; la diffusione del presente documento sarà altresì promossa tramite i canali di comunicazione digitali delle reti consortili ed associative di appartenenza, oltre che attraverso il canale istituzionale del Registro Imprese della Camera di Commercio di Siena.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE PANGEA
Codice fiscale	01159870524
Partita IVA	01159870524
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Strada Cassia Nord n.1/3/5 - SIENA (SI)
Altri indirizzi	Strada Cassia Nord n.2 - MONTERIGGIONI (SI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A166836
Telefono	05771781758
Fax	05771781721

Sito Web	https://www.cooperativasocialepagea.it/
Email	segreteria@cooperativasocialepagea.it
Pec	coopsocialepagea@legalmail.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa sociale Pangea, opera sin dalla sua nascita sul territorio della provincia di Siena, suddividendo il suo ambito di attività e di intervento nell'area Senese, area Val d'Elsa, area Val di Chiana, ed area Amiata senese Val D'Orcia. La presente suddivisione territoriale nasce, per far fronte a bisogni spesso differenti in relazione alle specificità territoriali della provincia senese. Per l'anno 2023 la cooperativa ha operato quasi esclusivamente nell'area senese.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi nell'ambito delle attività rivolte a contrastare la marginalità, ai sensi dell'art. 1 della legge 381/91.

I principi fondanti della nostra impresa sociale, sono quelli del mondo cooperativo sociale, ovvero la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, l'integrazione stabile con le istituzioni che lo governano ed attuano politiche sociali secondo la logica della sussidiarietà.

Al fine di poter realizzare i propri scopi sociali, la cooperativa coinvolge, secondo una logica di solidarietà sociale e di autogestione dell'impresa sociale, le risorse comunitarie, i fruitori dei servizi e gli enti territoriali di riferimento. La cooperativa opera in forma mutualistica e senza scopo di lucro tramite la gestione associata dell'impresa, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci lavoratori perseguendo le loro migliori condizioni sociali, economiche e professionali e/o impiegando nelle attività i soci persone giuridiche.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività individuate dallo statuto il relativo oggetto sociale, a titolo esemplificativo e non esclusivo, sono:

- la gestione di strutture e progetti di accoglienza, protezione e integrazione a favore di migranti, richiedenti protezione internazionale, rifugiati, titolari di permesso di soggiorno

per protezione sussidiaria o umanitaria, provvedendo ove necessario anche alla consulenza per l'espletamento delle pratiche finalizzate all'ottenimento di documenti, certificazioni, titoli di soggiorno, eccetera;

- l'organizzazione, il coordinamento, la gestione e la promozione di attività e servizi volti all'inclusione sociale, all'integrazione scolastica, culturale e sanitaria dei migranti anche tramite azioni di mediazione linguistica interculturale e sociale;
- l'organizzazione e gestione di servizi/sportelli informativi di pubblica utilità ed orientamento al lavoro, sportelli di promozione turistica, punti informa giovani, sportelli di informazione sociale e sanitaria per cittadini e sportelli di accoglienza ed indirizzo per persone migranti;
- la progettazione, l'organizzazione e la gestione di attività e servizi di consulenza e formazione finalizzata in particolare all'obiettivo della massima integrazione sociale dei migranti bisognosi di intervento sociale, sia per ragioni di età, per condizioni personali o familiari o per condizioni socio-economiche e culturali;
- l'organizzazione e gestione di corsi, seminari, lezioni, dibattiti, conferenze e gruppi di studio in materia di immigrazione e problematiche connesse all'integrazione sociale e culturale dei migranti;
- la gestione di strutture e servizi di emergenza abitativa, promuovendo l'Housing Sociale e il Welfare comunitario, ovvero l'insieme di azioni, iniziative e strumenti volti a favorire l'accesso delle persone svantaggiate a un contesto abitativo e sociale dignitoso, finalizzato al miglioramento e al rafforzamento della loro condizione;
- la gestione di progetti di cooperazione internazionale e collaborazione con programmi di sviluppo nazionali e internazionali

Nell'anno 2023, le attività svolte hanno riguardato:

- la gestione del progetto "SISTEMA DI ACCOGLIENZA INTEGRAZIONE" per minori stranieri non accompagnati (MSNA) nel Comune di Sovicille, progetto della SDS SENESE N. 1553 PR-1 in affidamento dalla SDS SENESE alla cooperativa ;
- la gestione di servizi a favore di cittadini stranieri non comunitari che si è articolata nello specifico con l'avvio di uno SPORTELLO presso la sede della Caritas Diocesana Senese, nell'ambito del progetto PRINS, con funzione informativa, di segretariato sociale e di orientamento al territorio per gli stranieri e migranti richiedenti protezione internazionale; la definizione e la promozione all'interno dell'accoglienza straordinaria prefettizia di procedure operative per la presa in carico delle VULNERABILITA' o migranti con esigenze specifiche quali DONNE e MINORI;
- la gestione e erogazione di servizi socio-educativi finalizzati al contrasto della povertà educativa nell'ambito del progetto DIRITTO DI TRANSITO - SPAZI DI IMMAGINAZIONE GIOVANILE 4.0 finanziato dall'Impresa Sociale CON I BAMBINI;
- la gestione dello SPORTELLO FAMIGLIA del COMUNE DI SIENA per il contrasto alle povertà e marginalità, con finalità di informazione e orientamento ai cittadini in stato di bisogno ed accesso ai contributi e ai servizi territoriali rivolti alle famiglie;
- la gestione del progetto Caritas 8X1000 ITALIA finalizzato a supportare azioni di cohousing

abitativo per soggetti in stato di marginalità sociale con percorsi di inserimento a lavoro attraverso borse lavoro;
- supporto alle famiglie ed al privato sociale nella gestione dell'accoglienza della popolazione Ucraina.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa sociale Pangea, nell'anno 2023 ha promosso e partecipato a numerose attività di co-progettazione con soggetti istituzionali (Comune di Siena) e del terzo settore nei seguenti ambiti: contrasto alla povertà educativa, marginalità sociali e servizi rivolti alle famiglie.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2005
ASGI - Associazione per gli Studi Giuridici sull'Immigrazione	2014

Consorzi:

Nome
Consorzio Arché soc.coop.soc. - imp.soc.

Contesto di riferimento

La cooperativa sociale Pangea si colloca all'interno di un contesto territoriale sensibile ai bisogni delle fasce più vulnerabili della società, caratterizzato da una varietà di soggetti pubblici e privati attivi nel settore del benessere sociale. Grazie al suo forte impegno solidaristico e comunitario, la nostra impresa sociale preferisce adottare sistemi organizzativi consortili e lavorare in stretta collaborazione con diverse realtà del terzo settore, enti pubblici e servizi sociali operanti sul territorio. L'obiettivo è rispondere in modo completo ai molteplici e mutevoli bisogni della popolazione, promuovendo processi virtuosi di welfare comunitario. In particolare, la cooperativa ha sviluppato una solida rete di relazioni con istituzioni e altri attori coinvolti nell'accoglienza, assistenza e integrazione dei migranti a livello locale, regionale e nazionale. Riguardo alle associazioni, è importante sottolineare che la cooperativa è affiliata al CONSORZIO ARCHE' di SIENA, all'interno del quale è stata fondata, mentre la partecipazione al Consorzio Co&so di Firenze, attiva fino a giugno 2023, ha rappresentato un'importante opportunità per acquisire servizi e rafforzare competenze nel settore della marginalità.

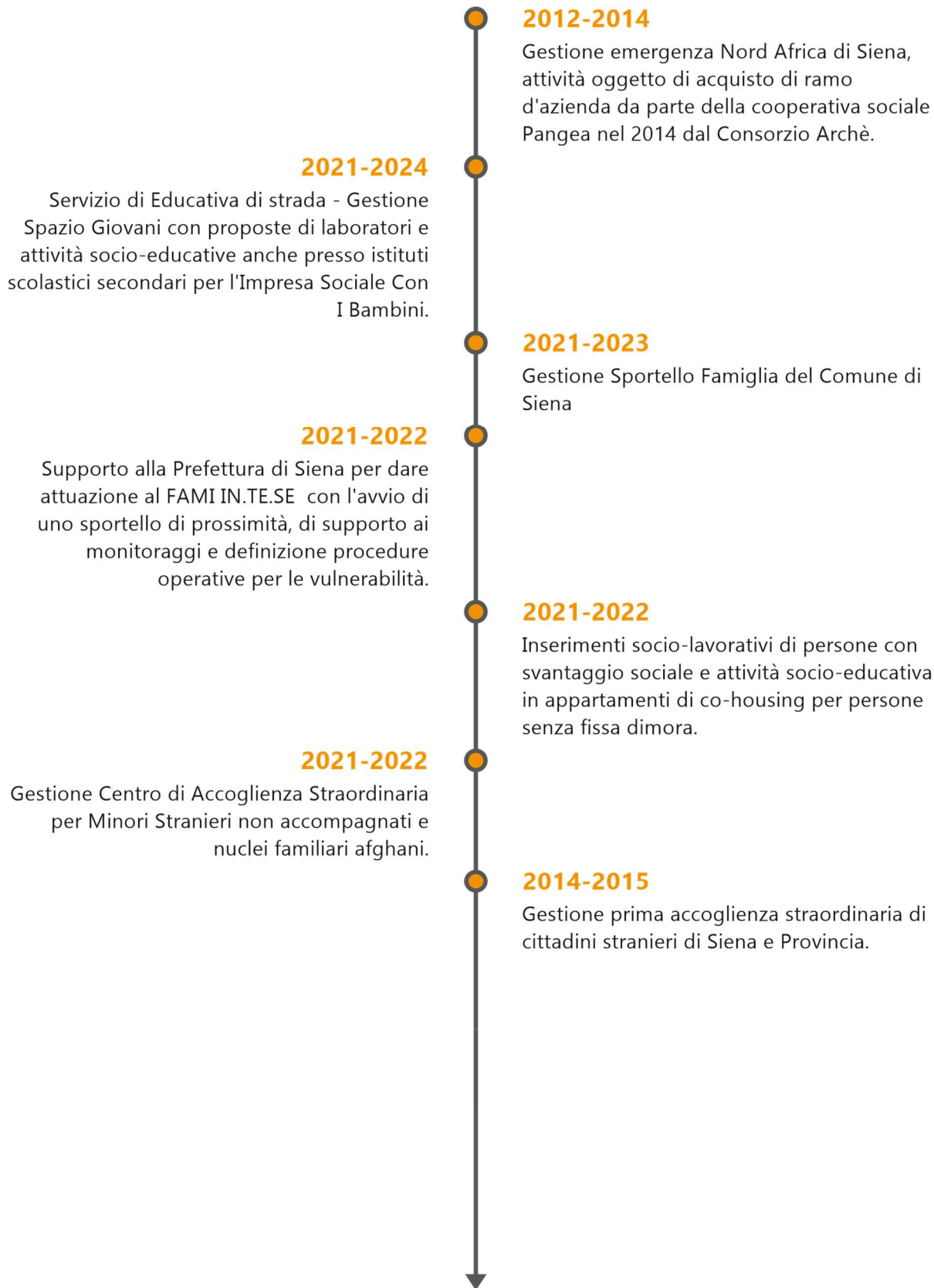
Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Pangea nasce a Siena nel 2014 a seguito della trasformazione della ex cooperativa sociale M@us orientandosi fin da subito ad attività finalizzate all'accoglienza, sostegno e integrazione di migranti e persone in stato di marginalità sociale presenti nel territorio senese.

In particolare, a seguito dell'emergenza migratoria, l'organizzazione sviluppa una significativa esperienza nell'ambito dell'accoglienza straordinaria di cittadini stranieri soggiornanti nel territorio senese grazie alla collaborazione diretta con la PREFETTURA DI SIENA, promuovendo al tempo stesso un modello di accoglienza integrata e diffusa su centri di dimensioni ridotte, in linea con le politiche promosse dalla Regione Toscana e dalla carta della buona accoglienza.

Il modello di accoglienza promosso dalla nostra cooperativa si è contraddistinto dai percorsi di orientamento al lavoro, che ha visto al contempo la costante presenza di un'equipe multidisciplinare caratterizzata da etnopsicologi, mediatori linguistico culturali, avvocati specializzati in materia di immigrazione ed insegnanti della lingua italiana. Il know-how sviluppato in ambito socio educativo, di integrazione sociale, di assistenza e orientamento legale, di accompagnamento all'autonomia, contestualmente al rafforzamento della rete di relazioni con soggetti formali e informali del territorio senese, hanno permesso alla cooperativa di ampliare negli anni il proprio perimetro operativo anche in progettualità rivolte alle marginalità estreme in generale. Dal 2018 la cooperativa si è specializzata in un'accoglienza rivolta prevalentemente a minori stranieri non accompagnati MSNA e a situazioni di VULNERABILITA'.









4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
21	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
FEDERICO SAVELLI	Sì	Maschio	51	26/04/2018	NESSUNO	3	NESSUNO	No	PRESIDENTE
ANNALISA POCCI	No	Femmina	49	26/04/2018	NESSUNO	3	NESSUNO	No	VICE PRESIDENTE
ILARIA PETRUCCI	No	Femmina	39	26/04/2018	NESSUNO	3	NESSUNO	No	CONSIGLIERA
CLAUDIO ROMEO	No	Maschio	44	12/09/2022	NESSUNI	1	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
FABRIZIO FUNGHI	No	Maschio	44	12/09/2022	NESSUNO	1	NESSUNO	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	MembriCdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi

2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La Cooperativa è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da tre a nove, eletti dall'assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. Come evidenziato sopra, l'attuale organo amministrativo è composto da cinque membri. La maggioranza dei componenti del consiglio è scelta tra i soci cooperatori, e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata con l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Alla scadenza del mandato essi sono rieleggibili salvo diversa disposizione normativa. Il consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice-presidente.

N. di CdA/anno + partecipazione media

In media le sedute del consiglio di amministrazione si svolgono una volta ogni 3 mesi, per un totale di circa 4 consigli di amministrazione all'anno. Alle sedute dei consigli di amministrazione partecipano attivamente tutti i membri del consiglio di amministrazione.

Tipologia organo di controllo

Al sindaco, investito anche della funzione della revisione legale dei conti, come riportato nella nota integrativa al bilancio 2023, per la carica sociale assunta è riconosciuto un compenso pari ad Euro 2.600. Non vi sono incompatibilità da segnalare di cui all'art.2399 del codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ordinaria	27/07/2020	1) Presentazione ed eventuale approvazione Bilancio esercizio chiuso al 31/12/2019; 2) Varie ed eventuali.	25,00	30,00
2021	ordinaria	29/07/2021	1) Presentazione ed eventuale approvazione Bilancio esercizio chiuso al 31/12/2020 e Bilancio Sociale 2020; 2) Rinnovo del consiglio di amministrazione; 3) Varie ed eventuali.	45,00	0,00
2022	ordinaria	12/09/2022	1)Presentazione dei bilanci 2021; 2)Cooptazione di due consiglieri di amministrazione; 3)Varie ed eventuali	49,00	17,00
2023	Ordinaria	23/05/2023	1)Presentazione dei bilanci 2022; 2)Nomina revisore legale dei conti; 3)Varie ed eventuali	12,00	0

Le assemblee della cooperativa (di cui sopra riportiamo unicamente quelle validamente costituite) sono di norma un momento di condivisione con la base sociale, la partecipazione attiva del socio allo scambio mutualistico è garantita anche grazie ad un rapporto diretto con i soci lavoratori impiegati nei servizi.

E' favorita la partecipazione di tutti i membri alle riunioni e promosso il contributo di ciascuno, quale valore aggiunto alla natura sociale della cooperativa. I soci cooperatori, concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione della cooperativa. Partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte

strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda. Contribuiscono alla formazione del capitale sociale e pertanto partecipano al rischio d'impresa.

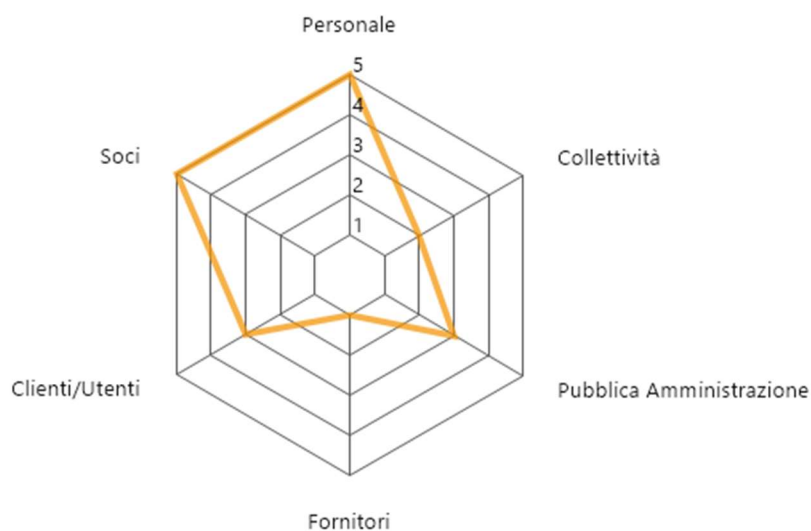
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale dipendente è molto coinvolto nella co-progettazione e co-produzione di attività e servizi della cooperativa anche spesso in ragione del rapporto associativo.	5 - Co-gestione
Soci	I soci sono coinvolti nelle attività di co-programmazione e co-progettazione e sono consultati di frequente nelle decisioni riguardanti le scelte strategiche e i processi produttivi della cooperativa.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Non sono presenti finanziatori chiamati a soddisfare il fabbisogno finanziario della cooperativa.	Non presente
Clienti/Utenti	Si prevede il coinvolgimento attivo dei clienti/Enti nella co-progettazione delle attività, coerentemente alle finalità di progetto, ai specifici ruoli e alle singole competenze. Utenti e clienti sono consultati e informati sugli aspetti significativi per le attività e servizi che li riguardano.	3 - Co-progettazione
Fornitori	I fornitori sono informati delle finalità di rilevanza sociale delle attività della cooperativa.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	L'attività di co-progettazione dei servizi e delle attività con l'amministrazione pubblica si svolge nell'ambito di progettualità condivise che portano alla definizione di apposite convenzioni contrattuali.	3 - Co-progettazione
Collettività	Pangea nella sua qualità di cooperativa sociale, garantisce anche una mutualità esterna finalizzata a promuovere gli interessi collettivi tramite il coinvolgimento attivo della comunità in cui opera.	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 81,60%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo collaborazione	di	Forme collaborazione	di
Comune di Siena	Ente pubblico	Convenzione		progettuale	
Prefettura di Siena	Ente pubblico	Convenzione		progettuale	
Caritas Diocesana Senese	Fondazione	Convenzione		progettuale	

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0questionari somministrati

0procedure feedback avviate

Commento ai dati

Attraverso la promozione dei rapporti diretti con i soci lavoratori, clienti e committenti in generale, la cooperativa garantisce da sempre un buon livello di soddisfazione a garanzia della qualità dei servizi resi per il territorio in cui opera.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
16	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
6	di cui femmine
11	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
9	Totale cessazioni anno di riferimento
5	di cui maschi
4	di cui femmine
7	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
1	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato * da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	8
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	8	8

Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	16	21
< 6 anni	14	19
6-10 anni	2	2
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
16	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
1	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e

0	camerieri/e
6	operatori sociali
2	insegnanti
3	amministrativo

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
2	Master di I livello
10	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
32	formazione specifica in ambito di accoglienza minori stranieri non	2	16,00	Si	570,00

	accompagnati				
--	--------------	--	--	--	--

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
136	in corso di validità	8	17,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti indeterminato	3	5
4	di cui maschi	2	2
4	di cui femmine	1	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti determinato	0	8
6	di cui maschi	0	6
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasional
34	Totale lav. stagionali/occasional
17	di cui maschi
17	di cui femmine

N.	Autonomi
4	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari:

Partecipazione alle attività di co-progettazione e alle assemblee dei soci in qualità di stakeholder e a garanzia di processi decisionali democratici.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	2600,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

27139,06/17178,75

Nessun rimborso è stato erogato ai soci volontari.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Capacità di generare valore aggiunto economico nella comunità territoriale di riferimento attraverso l'attivazione di almeno n. 20 percorsi di inserimento lavorativo/ formazione professionale.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali, % di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti:

Mantenimento dell'ampia rappresentanza femminile negli organi decisionali sul totale dei componenti.

Coinvolgimento attivo stakeholders nei processi progettuali, strategici e produttivi

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

0% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati; coinvolgimento di almeno il 50% dei lavoratori nelle attività di co-progettazione e co-produzione di attività e servizi anche in ragione del rapporto associativo; promozione della crescita professionale dei lavoratori attraverso la condivisione costante di opportunità formative.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

11% trasformazione nel corso di un anno sul totale degli occupati in lavori instabili; assunzione n. 5 persone in cerca di prima occupazione; 100% capacità di mantenere occupazione dei lavoratori; individuazione di un bacino di oltre 75 mediatori linguistici culturali, prevalentemente stranieri, quali collaboratori esterni alla cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Riduzione dello svantaggio e aumento della qualità di vita dei beneficiari dei servizi in termini di potenziamento di competenze, valorizzazione attitudini, inclusione sociale, autonomia socio-lavorativa e abitativa; facilitazione nell'accesso ai servizi territoriali di persone svantaggiate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita

(Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Aumento del livello di benessere personale per i motivi di cui sopra

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Individuazione di almeno 3 procedure condivise con attori istituzionali per il potenziamento dell'accessibilità, qualità ed efficacia dei percorsi di presa in carico di cittadini stranieri vulnerabili o portatori di esigenze specifiche

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

30% aumento della partecipazione sociale di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale dei beneficiari

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

70% aumento della fiducia generalizzata di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale dei beneficiari

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare in termini di risparmio di risorse di natura assistenziale e di potenziamento del capitale sociale territoriale.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione attraverso periodici tavoli inter-istituzionali con i partner territoriali.

Output attività

Gli output annuali che la cooperativa Pangea intende raggiungere attraverso le attività e i servizi reso sono:

A) supporto all'accesso ai servizi territoriali di cui:
 - N.15 Minori stranieri non accompagnati.

B) Attivazione di percorsi di autonomia abitativa, sociale e lavorativa, assistenza legale e potenziamento delle competenze
 - N.40 annui, di cui almeno 25 stranieri.

C) Promozione di partnership con attori formali e informali del territorio:
 - N. partnership/collaborazioni annue con sogg. istituzionali pari a 3;
 - N. partnership/collaborazioni annue con sogg. non istituzionali pari a 12.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: ACCOGLIENZA SAI (ex SPRAR) MSNA SDSSPRG.1553-PR -1

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Attività socio-educative, accompagnamento percorsi di autonomia e tutela MSNA

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
12	Minori



Nome Del Servizio: PROGETTO PRINS **Numero Di Giorni Di Frequenza:** 184

Tipologia attività interne al servizio: Sportello informativo e di orientamento per cittadini di Paesi Terzi; Presa in carico multidisciplinare a avvio di percorsi di supporto e assistenza in ambito socio-sanitario, inserimento lavorativo e inclusione sociale.

N. Totale utenti:

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	Minori
12	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: DIRITTO DI TRANSITO SPAZI DI IMMAGINAZIONE GIOVANILE 4.0

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Attività socio-educative presso Spazio Giovani; educativa di strada; attività laboratoriali presso istituti scolastici

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
75	Minori



Nome Del Servizio: SPORTELLO FAMIGLIA DEL COMUNE DI SIENA
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Attività di informazione ai cittadini e orientamento ai servizi territoriali

N. Totale utenti: 1078

N.B. Non si registrano per questo servizio particolari categorie di utenza dei beneficiari. Nella seguente tabella viene illustrato il numero totale di utenti che ha acceduto al servizio nel corso dell' anno 2023, classificato sulla base della tipologia di accesso utilizzata.

N. totale	Tipologia di accesso
349	Accesso fisico
225	Accesso/richiesta tramite posta elettronica
504	Accesso telefonico

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 4

Tipologia: Organizzati momenti di socializzazione con la comunità locale sia nell'ambito del progetto SAI che del progetto Diritto di Transito finalizzati alla promozione di processi di avvicinamento e inclusione dei giovani al tessuto sociale territoriale.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Gli outcome sui beneficiari diretti e indiretti dei servizi e dei portatori di interesse sono stati: facilitazione nell'accesso ai servizi territoriali; attivazione di percorsi di autonomia abitativa, sociale e lavorativa, assistenza legale ; potenziamento delle competenze personali e relazionali; aumento livelli di inclusione sociale nella comunità territoriale; riduzione contrasto povertà educativa; integrazione e ampliamento delle reti tra gli attori dei sistemi educativi, ovvero della comunità educante;

Gli obiettivi programmati sono stati raggiunti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I principali fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali sono:
- difficoltà nel garantire continuità e integrazione degli interventi nell'ambito dei percorsi di

aiuto e promozione degli utenti;
 - resistenze diffuse nella realtà imprenditoriale del territorio nell'ambito dell'inserimento lavorativo di persone con svantaggio - eccessiva burocratizzazione.
 L'attivazione di tavoli di confronto con i partner istituzionali, del terzo settore e con i professionisti coinvolti a vario titolo nelle attività/servizi della cooperative, l'individuazione di procedure operative condivise e dei livelli di competenza e responsabilità, rappresentano strumenti indispensabili per la prevenzione e risoluzione tali situazioni; risulta altresì importante il potenziamento delle relazioni con attori comunitari informali e rappresentanze delle imprese locali.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	37.157,00 €	48.218,00 €	61.169,00 €
Contributi pubblici	358.072,00 €	365.427,00 €	322.656,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	66.476,00 €	53.191,00 €	12.381,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	28.541,00 €	32.444,00 €	66.401,00 €
Ricavi da altri	15.890,00 €	1.263,00 €	6.777,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	11.284,00 €	41.007,00 €	43.576,00 €
Totale riserve	796.371,00 €	796.992,00 €	805.891,00 €

Utile/perdita dell'esercizio	167,00 €	-621,00 €	-8.902,00 €
Totale Patrimonio netto	807.822,00 €	837.378,00 €	840.565,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	167,00 €	-621,00 €	-8.902,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00€	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	6.443,00€	5.955,00 €	-3.285,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	11.284,00 €	11.084,00 €	13.653,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	29.523,00 €	29.523,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	506.136,00€	506.543,00 €	469.384,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	248.000 €	246.793,00 €	223.617,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	48,90 %	49,00 %	48,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	37.157,00 €	95.017,00 €	132.174,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	358.072,00 €	15.890,00 €	373.692,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	37.157,00 €	95.017,00 €	132.174,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	358.072,00 €	15.890,00 €	373.692,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	395.229,00 €	78,09%
Incidenza fonti private	110.907,00 €	21,91%

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa si impegna attivamente a promuovere, nell'ambito dei suoi servizi e dei progetti educativi, in particolare quelli rivolti alle persone accolte, come i minori stranieri non accompagnati (MSNA), la consapevolezza e la pratica del riciclo e della corretta gestione dei rifiuti solidi urbani. Inoltre, promuove iniziative volte a sostenere la sostenibilità ambientale, la valorizzazione del patrimonio culturale e l'adozione di comportamenti attivi a livello globale da parte dei cittadini.

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Raccolta beni in disuso: Raccolta e riuso vestiti usati nelle attività non soggette a convenzionamento

Smaltimento rifiuti speciali: Toner

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Coerentemente alla mission della cooperativa sono stati promossi, attivati, monitorati - percorsi destinati all'inclusione scolastica, sociale, lavorativa e attività di tutela psico-socio-sanitaria/legale per persone vulnerabili/a rischio marginalità

IMPATTO: promozione diritti di cittadinanza, pari opportunità e qualità della vita delle fasce più vulnerabili della popolazione

- interventi di educativa di strada, la realizzazione di uno spazio giovani e proposte educative, ricreative, artistiche e culturali rivolte agli adolescenti

IMPATTO PERSEGUITO: contrasto alla povertà educativa, ampliamento accesso ai servizi socio-educativi, prevenzione drop out scolastico e fenomeni di devianza giovanile

- gestione di sportelli rivolti alle famiglie e alla popolazione straniera con finalità informative, di orientamento per l'accesso alle prestazioni e servizi di welfare

IMPATTO PERSEGUITO: favorire la conoscenza, l'accesso e l'uso responsabile delle risorse disponibili e limitate per rispondere alle esigenze dei cittadini

Coinvolgimento della comunità

La cooperativa nello svolgimento della proprie attività si ispira al principio di sussidiarietà orizzontale e a modelli di empowerment comunitario promuovendo azioni di out-reach e la partecipazione degli stakeholder territoriali nelle attività di co-progettazione.

Indicatori

Grazie al progetto DIRITTO DI TRANSITO un fondo commerciale parzialmente utilizzato diventa uno SPAZIO MULTIFUNZIONE pro attivo, dedicato ad iniziative socio-educative, ricreative e culturali rivolti agli adolescenti del territorio oltre che ai beneficiari degli altri servizi.

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SULBILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al

periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

NOTA PER IL DEPOSITO AL REGISTRO IMPRESE

Il sottoscritto SAVELLI FEDERICO in qualità di PROFESSIONISTA INCARICATO e Presidente del CdA della
COOPERATIVA SOCIALE PANGEA

dichiaro che il presente documento informatico

è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri della Società.

(Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi degli art. 21,1, art. 38,2, e art. 76 del DPR 445/2000
e successive integrazioni e/o modifiche)